



ACTUALIZACIÓN DEL RÉGIMEN TRIBUTARIO ESPECIAL NIT. 890.983.994-2

AÑO 2025

La Fundación Organización VID, es una institución sin ánimo de lucro regida por normas pertinentes del Código Civil Colombiano, creada por la Congregación Mariana mediante Acuerdo 1001 donde se le incorporan las obras y empresas de asistencia social y promoción humana creadas por ésta en el transcurso del tiempo. Su personería jurídica fue reconocida por la Gobernación de Antioquia con la Resolución 026 de marzo 7 de 1968 y su duración está demarcada hasta el 7 de marzo del año 2067.

Su objeto social principal se orienta a la asistencia social, la rehabilitación y la promoción humana en todos sus órdenes. Sus principales fuentes de ingresos se obtienen en la atención de pacientes particulares y en la realización de contratos con las principales Empresas Promotoras de Salud de carácter privado y público, así como también mediante el cobro de tarifas favorables tanto en el área de la salud como en los demás servicios sociales ofrecidos a la comunidad. Adicionalmente, se registran ingresos importantes por el arrendamiento de bienes inmuebles, por las donaciones recibidas de terceros y por el rendimiento financiero obtenido de las inversiones en fondos de valores y títulos que tienen la característica de negociables.

1. Año 2 0 2 5

Espacio reservado para la DIAN



4. Número de formulario

52451002602051



(415)7707212489984(8020) 005245100260205 1

Información general

5. No. Identificación Tributaria (NIT) 8 9 0 9 8 3 9 9 4		11. Razón social FUNDACION ORGANIZACION VID	
12. Dirección seccional Impuestos de Medellín		Cód. 1 1	13. Dirección principal CL 52 40 146 AV LA PLAYA
15. Teléfono 6043225530			
24. País COLOMBIA		Cód. 1	16. Departamento Antioquia
Cód. 0 5		17. Ciudad / Municipio Medellín	
Cód. 0 5 0			
25. Correo electrónico contabilidadfov@vid.org.co		26. Número sedes o establecimientos 8	27. Fecha constitución de la entidad 1 9 6 8, 0 3, 0 7
28. Sector cooperativo			
29. Actividad económica principal 8621	30. Actividad económica secundaria 8699	31. Otras actividades económicas 1	32. Otras actividades económicas 2 9008
33. Entidad de vigilancia y control Superintendencia Nacional de Salud			
34. Tipo de solicitud Actualización		Cód. 2	35. Año gravable 2025
36. Dirección electrónica página web de la entidad solicitante https://vid.org.co/		37. Dirección enlace electrónico donde se ubica el registro web https://vid.org.co/fundacion-organizacion-vid/#info-	
38. Tipo persona representante 1		39. Tipo de documento 1 3	40. Número documento de identificación 98542312
41. Primer apellido CASTRO		42. Segundo apellido ANGEL	43. Primer nombre CARLOS
44. Otros nombres AUGUSTO			
45. NIT de la persona jurídica que ejerce la representación legal		46. Razón social de la persona jurídica que ejerce la representación legal	
Actividades meritorias			
47. Actividad meritoria 1 Salud (no incluye las excepciones)	Cód. 1 0 6	48. Actividad meritoria 2	Cód.
49. Actividad meritoria 3	Cód.	50. Actividad meritoria 4	Cód.
Beneficio o excedente neto - patrimonio			
51. Resultado fiscal a 31 de diciembre del año anterior 6811755252	52. Resultado contable a 31 de diciembre del año anterior 17409471040	53. Monto del beneficio o excedente neto a 31 de diciembre del año anterior 6767680000	54. Monto del beneficio o excedente registrado en la casilla 53, aprobado para reinvertir en este año 6767680000
55. Destino de la reinversión del beneficio o excedente neto \$5.517.680.000 Asignación permanente para la adquisición de toda clase de activos operacionales y activos fijos para ejecutar del año 2025 al 2028. \$250.0			
56. Monto del patrimonio bruto a 31 de diciembre del año gravable inmediatamente anterior. En caso de ser una entidad creada en el presente año, informar el patrimonio de constitución. 156498295000		57. Monto del patrimonio líquido a 31 de diciembre del año gravable inmediatamente anterior. En caso de ser una entidad creada en el presente año, informar el patrimonio de constitución. 131015706000	
58. Número de formulario declaración de renta año gravable anterior 1117619324540		59. Número de radicado o autoadhesivo declaración de renta año gravable anterior 91900296837703	
Pagos salariales a cargos directivos y gerenciales o personas jurídicas que representan legalmente la entidad			
60. Monto total de pagos salariales a los miembros de los cuerpos directivos del año inmediatamente anterior o los pagos del año actual cuando es una nueva entidad 2341028633		61. Monto total de pagos a sociedades u otras entidades por la representación legal del año inmediatamente anterior o los pagos del año actual cuando es una nueva entidad 2341028633	
62. Total pagos 2341028633			

Firma de quien suscribe el documento

1001. Apellidos y nombres

26189627

1002. Tipo doc. 1 3 1003. No. identificación 9 8 5 4 2 3 1 2

1004. DV 5

1005. Cód. Representación REPRS LEGAL PRIN

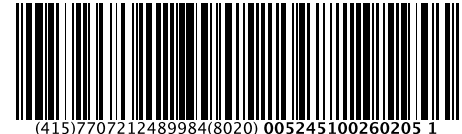
1006. Organización FUNDACION ORGANIZACION VID

997. Fecha de expedición 2 0 2 5-0 6-0 9/1 2:1 3:0 2

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario

52451002602051



(415)7707212489984(8020) 005245100260205 1

Anexos soporte

	63. Nombre documento	64. Número de radicado	65. Total folios
1	Certificación donde se indiquen los nombres e identificación de los cargos directivos y gerenciales, y de	25421015815541	2
2	Memoria Económica	25421015815990	4
3	Un informe anual de resultados, o Informe de gestión para el Sector Cooperativo, que prevea datos sobre	25421015815564	35
4	Los estados financieros de la entidad.	25421015815589	9
5	Certificación de Requisitos del representante legal o revisor fiscal en el que evidencie que han cumplido	25421015815604	1
6	Copia de los estatutos de la entidad o Acta del máximo órgano directivo donde se indique que el objeto so	25421015815629	16
7	Certificación del Representante Legal de los antecedentes judiciales y de declaraciones de caducidad de	25421015815636	1
8	Acta de Asamblea General o máximo órgano de dirección que indica el estado de las asignaciones perma	25421015815643	4
9	Acta de la Asamblea General o máximo órgano de dirección en el que se aprobó la reinversión del benefi	25421015815650	3
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			
34			
35			
36			
37			
38			
39			
40			
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario

52451002602051



(415)7707212489984(8020) 005245100260205 1

Presentación de información por envío de archivos (Prevalidadores)

	66. Formato (código)	67. Número solicitud	68. Fecha solicitud			69. Total registros	70. Valor total de las donaciones / asignaciones permanentes
			Año	Mes	Día		
1	2530	100066006851134	2 0 2 5	0 5	2 7	1	
2	2531	100066006851159	2 0 2 5	0 5	2 7	24	
3	2532	100066006851166	2 0 2 5	0 5	2 7	2	6202685803
4	2533	100066006880494	2 0 2 5	0 6	0 9	3	6767680000
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							
35							
36							
37							
38							
39							
40							
41							
42							
43							
44							
45							
46							
47							
48							

Fundadores de la Fundación Organización VID

La Congregación Mariana con Nit. 890.901.131

Nombres De Las Personas que Ocupan Cargos Gerenciales, Directivos o de Control

Nombres y Apellidos	Denominación del cargo
Pelaez Piedrahita Jorge Humberto	Miembro Principal de Junta
Perez Mejia Jorge Alonso	Miembro Principal de Junta
Hoyos Gomez Gloria Amparo	Miembro Principal de Junta
Correa Parra Luis Jorge	Miembro Principal de Junta
Arango Lopez Jorge Eusebio	Miembro Principal de Junta
Aristizabal Lopez Juan José	Miembro Principal de Junta
Soto Gaviria Pedro Ignacio	Miembro Principal de Junta
Maya Echavarria Elkin Mario	Miembro Principal de Junta
Uribe Restrepo Hernan Luis	Miembro Principal de Junta
Duque Ramirez Javier Hernán	Representante Legal-Director Ejecutivo
Robles Gomez Danny Javier	Director General Salud VID
Londoño Sierra Alba Lucia	Director Colegio
Ospina Rojas Enny Catherine	Directora General Centro de Familia
Cardeño Garcia Martha Cecilia	Directora General de Publicaciones
Acevedo Mira Catalina	Directora encargada Centro de Eventos
Zuluaga Castaño Diana Estela	Abogado
Greiffenstein Arango Juan Carlos	Director General Televid
Ramirez Berrio Jovanny	Director General Centro de Vivienda
Yepes Botero Marcela Tatiana	Director General Atardeceres
Molina Gomez Astrid Alejandra	Directora Financiero
Villa Zapata Marco Aurelio	Director Administrativo de Obras de Salud
Cardona Betancurt Carlos Mario	Jefe de Laboratorio Dental
Jaramilo Acosta Juan Mario	Director del Laboratorio Clinico
Salazar Gomez Jorge Luis	Revisor Fiscal (Asesores Asociados Ltda)

Remuneración de los cargos directivos
A diciembre 31 de 2024

TOTAL DE REMUNERACIÓN DE LOS CARGOS DIRECTIVOS Y GERENCIALES	\$	2.341.028.633
---	----	---------------

CARLOS AUGUSTO CASTRO ÁNGEL
CC 98.542.312
REPRESENTANTE LEGAL

JORGE LUIS SALAZAR GOMEZ
CC 98.522.123
Revisor Fiscal
Designado por Asesores Asociados LTDA

De la **FUNDACIÓN ORGANIZACIÓN VID** con NIT **890.983.994** Dando cumplimiento con lo establecido en el numeral 13 del parágrafo 2 del artículo 364-5 del Estatuto Tributario:

CERTIFICAN:

1. Que la **FUNDACIÓN ORGANIZACIÓN VID** con Nit **890.893.994** ha cumplido con las disposiciones establecidas en el Estatuto Tributario y sus decretos reglamentarios, para permanecer en el Régimen Tributario Especial del Impuesto sobre la Renta y complementarios.
2. Que de acuerdo con la declaración de Renta, la **FUNDACIÓN ORGANIZACIÓN VID** con Nit. **890.983.994** cumplió con la obligación de presentar por el año gravable 2024 y dentro de los plazos establecidos por el Gobierno Nacional.
3. Que la presente certificación se fundamenta en el contenido de los libros de contabilidad y los registros de la **FUNDACIÓN ORGANIZACIÓN VID** con NIT **890.983.994**.

La presente certificación se expide en la ciudad de Medellín a los 18 días del mes de marzo de 2025 con destino a la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – DIAN.



CARLOS AUGUSTO CASTRO ÁNGEL
CC 98.542.312
Representante Legal



JORGE LUIS SALAZAR GOMEZ
CC 98.522.123
Revisor Fiscal Designado por ASESORES
ASOCIADOS LTDA

CARLOS AUGUSTO CASTRO ÁNGEL
CC 98.542.312
REPRESENTANTE LEGAL

DE LA
FUNDACIÓN ORGANIZACIÓN VID

NIT 890.983.994

CERTIFICA QUE:

De acuerdo con el numeral 3 del artículo 364-3 del estatuto tributario y numeral 5 del artículo 1.2.1.5.1.8 del Decreto Reglamentario 2150 de 2017 – Decreto 1625 de 2016.

Los miembros de la Junta Directiva, representantes legales o miembros de órganos de dirección en el ejercicio de sus funciones en la entidad, no han sido declarados responsables penalmente por delitos contra la administración pública, el orden económico social y contra el patrimonio económico.

Los miembros de junta directiva, representantes legales o miembros de órganos de dirección en el ejercicio de sus funciones en la entidad no han sido sancionados con la declaración de caducidad de un contrato celebrado con una entidad pública, según consta en los certificados de antecedentes judiciales que se pueden consultar en la página <https://antecedentes.policia.gov.co:7005/WebJudicial/>.

Dada en la ciudad de Medellín, a los 18 días del mes de marzo de 2025 con destino a la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales DIAN.



CARLOS AUGUSTO CASTRO ÁNGEL
CC 98.542.312
Representante Legal



Informe de gestión

Fundación Organización VID

2024

Organización **VID**
Obras de la Congregación Mariana

Señores miembros de la Junta Directiva de la Fundación Organización VID. En cumplimiento de las disposiciones legales y de los estatutos de la Fundación, presentamos a ustedes el informe de gestión correspondiente al año 2024.

RECONOCIMIENTO A UNA GESTIÓN EJEMPLAR: DOCTOR JAVIER DUQUE RAMÍREZ



Al presentar el informe de gestión correspondiente al año 2024, es importante destacar que el doctor Javier Duque Ramírez ya se encuentra disfrutando de su merecida jubilación. La Organización desea expresar su reconocimiento y profunda gratitud por la sobresaliente gestión realizada por el doctor Javier, quien se desempeñó como director ejecutivo por más de

trece años, incluyendo el periodo que abarca este informe. Su liderazgo y dedicación dejaron una huella imborrable en la Institución.

CONCEPTO VID

Queremos resaltar que la gestión de las diferentes Obras que conforman la Fundación Organización VID, preserva el sentido que ha acompañado el propósito de la Congregación Mariana desde su origen.

De la misma manera, recordar el concepto de la marca VID y lo que significa como eje transversal de la comunicación que se ha utilizado para describir el significado de nuestro impacto social.

La **V** representa la vida, ese regalo único que nos ha sido dado. Cuidar la vida es nuestro acto de amor, un amor que se traduce en obras que velan por proteger, sanar y acompañar.

La **I** simboliza la dignidad humana. Acompañamos a las personas en todas las etapas de su vida, con la certeza de que cada uno merece ser tratado con el máximo respeto, cuidado y reconocimiento como hijo de Dios.

La **D** representa el cuidado de los recursos. El respeto y cuidado de nuestros recursos naturales es una responsabilidad que asumimos con el mismo amor con el que cuidamos a las personas.

VID es el legado de un grupo de soñadores que, al fundar la Congregación Mariana, marcaron el comienzo de una historia de amor, cuidado y dedicación hacia la vida. Es la expresión más pura de nuestra misión: ser guardianes de la vida, defensores

de la dignidad humana y protectores de nuestro futuro. Este es nuestro sentido y este es el espíritu que nos mueve.

GENERACIÓN DE CONFIANZA A TRAVÉS DE LA GESTIÓN DE RIESGOS

La Fundación Organización VID, consciente de la importancia de la gestión de riesgos para proteger la operación, solidez y la estrategia organizacional, ha venido adelantando diferentes mecanismos para identificar, medir y controlar los riesgos; la Superintendencia de Salud a través de la circular externa 4-5 de 2021, clasificó los riesgos en los siguientes subsistemas:

- Riesgo en salud
- Riesgo operacional
- Riesgo actuarial
- Riesgo de crédito
- Riesgo de liquidez
- Riesgo de mercado de capitales
- Riesgo de grupo
- Riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo

Las principales realizaciones en el año 2024 en este aspecto fueron:

- Obtención del grado de implementación de los Subsistemas de Administración de Riesgos (que componen el Sistema Integrado de Gestión de Riesgos - SIGR) por parte de la Superintendencia Nacional de Salud en nivel de madurez alto, con una calificación del 84,73%.
- Actualización del manual de compras.
- Socialización del código de ética y la promoción de la Línea de Transparencia VID.
- Acciones orientadas a la identificación de riesgos y evaluación del Control Interno de los procesos administrativos: construcción de matrices de evaluación de Control Interno, diseño e implementación de herramientas para la consolidación de reportes como mecanismo de monitoreo y seguimiento para el mapeo de variaciones atípicas y generar alertas tempranas.
- Avances significativos en la implementación y fortalecimiento del programa SARLAFT/FPADM y programa SICOE. Capacitación en debida diligencia y operaciones en efectivo.
- Capacitación a la Alta Dirección en los temas de fraude.

ENTORNO MACROECONÓMICO

El año 2024 se caracterizó por ser un período desafiante a nivel global, presentando diversos retos para países, empresas, hogares y para la sociedad en general. A pesar de una leve recuperación, el crecimiento económico mundial proyectado en 2.7% se ubica por debajo de las expectativas y la media histórica del 3.7%.

En el ámbito geopolítico, la agenda internacional estuvo marcada por el escalamiento de tensiones entre países, el debilitamiento de la globalización y las

intensas jornadas electorales que mostraron claramente cambios de posición política en la mayoría de los países pasando de un extremo al otro. En esa línea, el mundo siguió experimentando un alto número de conflictos, con más de 50 focos de tensión activos, incluyendo la guerra entre Rusia y Ucrania, la disputa en el Mar Meridional de China, el conflicto entre Israel y Palestina, y la crisis en el Mar Rojo, situaciones que generaron un sin número de pérdidas humanas y graves consecuencias sociales, económicas y culturales.

En materia económica, a nivel mundial ha empezado a estabilizarse, como resultado de la disminución en la inflación y la flexibilización de las restricciones monetarias. Se observó un fortalecimiento del comercio por bloques económicos. El crecimiento global mostró divergencias entre regiones, mientras que los países emergentes asiáticos experimentaron un crecimiento superior al 5%, América Latina y el Caribe crecieron alrededor del 2%, y la zona euro registró un crecimiento inferior al 1%.

El 2024 fue testigo de un avance significativo en la Inteligencia Artificial (IA) a nivel mundial, con un impacto creciente en la economía. La IA generativa, los modelos de lenguaje más pequeños y la IA multimodal fueron algunas de las tendencias más destacadas. Esto impulsó la innovación en diversos sectores, desde la creación de contenido y software hasta la optimización de procesos y la mejora de la experiencia del cliente. También generó debates sobre el futuro del trabajo y la necesidad de una regulación ética, la IA se consolidó como un motor clave de crecimiento económico y de transformación digital.

En Colombia, el año 2024 se caracterizó por una leve recuperación económica, con un crecimiento del 1.7%, superior al 0.6% registrado en el año 2023. La inflación mostró signos de moderación alcanzando un 5.2%, luego de haber cerrado en 9.28% el año anterior, en el 2024 se acerca un poco más a la meta del Banco de la República. No obstante, se mantuvo la preocupación por el comportamiento de las finanzas públicas, por el alto déficit fiscal, la baja ejecución del Presupuesto General de la Nación (PGN), el creciente endeudamiento y la falta de claridad en los presupuestos, las metas de recaudo tributario y el cumplimiento de la regla fiscal.

La devaluación del peso colombiano frente al dólar se ubicó en un 13,6%, influenciada por las expectativas del mercado, los precios del petróleo, las finanzas públicas y los distintos factores internacionales.

La coyuntura política en Colombia durante 2024 estuvo marcada por una intensa agenda legislativa, con propuestas de reformas estructurales que buscaron transformar áreas clave de la operación del país con el objetivo de modernizar y mejorar el beneficio para los ciudadanos.

Las reformas propuestas en materia laboral, salud y pensiones generaron una gran incertidumbre por la falta de planificación y evaluación de impacto de los costos para el Estado, empresas y ciudadanos. Con respecto a la reforma laboral genera temor

a aumento del desempleo, informalidad y afectación de la productividad; la reforma a la salud recibe críticas por no abordar problemas de financiamiento y posibles efectos negativos en la eficiencia de los servicios y la salud de los colombianos; por el lado de la reforma pensional, existe preocupación por el impacto en el ahorro nacional, el mercado de valores y las posibles contingencias futuras para el Estado.

Con esta información se mantiene una visión cautelosa sobre el panorama económico colombiano, destacando la necesidad de abordar los desafíos fiscales, reducir la incertidumbre, mejorar la competitividad y garantizar la seguridad para promover un crecimiento económico sostenible e inclusivo.

SECTOR DE LA SALUD

El sector salud en Colombia se mantiene en una situación compleja, caracterizada por un crecimiento sostenido en la demanda de servicios, pero también por una creciente crisis financiera que afecta a las Entidades Promotoras de Salud (EPS) y a las Instituciones Prestadoras de Salud (IPS).

Aspectos positivos:

- El valor agregado del sector de atención en salud continúa creciendo, impulsado por el dinamismo de la medicina prepagada.
- La cobertura del Sistema General de Seguridad Social en Salud ha alcanzado un 98.6%, con 52 millones de afiliados.
- Los recursos girados por la ADRES experimentan un aumento del 8.5%, llegando a \$60.3 billones, según cifras acumuladas a septiembre de 2024.
- El turismo de salud presentó un crecimiento del 10,4% en 2024, con 16.773 turistas extranjeros ingresando al país para recibir tratamientos médicos.

Aspectos negativos:

- Las EPS enfrentan problemas de liquidez debido a que la Unidad de Pago por Capitación (UPC) no cubre los costos de atención.
- La deuda de las EPS con las IPS ha aumentado, el estudio de cartera realizado por la Asociación Colombiana de Hospitales y Clínicas revela que para las IPS analizadas la cartera creció a \$18.9 billones en junio de 2024, un 12.8% más que en diciembre de 2023.
- La morosidad de la cartera de las EPS es alta, con un 55% vencida a más de 60 días.
- La desinversión en el sector pone en riesgo la prestación de servicios en el futuro.
- Se estima un déficit de recursos de \$19.7 billones para 2025.
- La inflación en la salud, que alcanzó un 5.54% en 2024, supera la inflación general y afecta la sostenibilidad del sistema.

El futuro del sector salud en Colombia es incierto. La crisis financiera de las EPS, la alta inflación, la desinversión y la falta de atención a problemáticas clave como el financiamiento generan preocupación. Adicionalmente, el debate sobre las reformas a la salud propuestas por el Gobierno y la oposición aumenta la incertidumbre.

En el caso particular de Antioquia, las tres EPS con mayor cantidad de afiliados enfrentan difíciles situaciones; EPS Sura con 3 millones de afiliados solicitó aprobación a un plan de desmonte progresivo que le fue negado, y las dos siguientes se encuentran intervenidas, Savia Salud y Nueva EPS con 1.6 millones y 1 millón de afiliados respectivamente.

Todo lo anterior genera grandes desafíos para el sector en Colombia. Es necesario un trabajo conjunto entre el Gobierno, las EPS, las IPS y la industria farmacéutica para encontrar soluciones que garanticen la sostenibilidad del sistema y el acceso a servicios de salud de calidad para todos los colombianos. Desde la Organización VID se continuará trabajando por el cuidado integral, entendiendo la crisis e identificando las posibilidades para continuar generando impacto social con sostenibilidad económica.

INFORME SOCIAL Y ECONÓMICO

A continuación, se presenta el Informe social, financiero y de realizaciones de la Fundación Organización VID, durante el 2024.

La Clínica Cardio VID que hace parte de la Organización VID y está alineada en forma directa con nuestras políticas y propósitos, presentará un informe aparte, dado que tiene su personería jurídica independiente a la de la Fundación Organización VID.

BENEFICIO SOCIAL OTORGADO A LA COMUNIDAD

La Congregación Mariana y la Fundación Organización VID cumpliendo su misión apostólica de favorecer a los más necesitados y proteger el medio ambiente, entregó a la comunidad de pacientes, colaboradores y usuarios de las Obras de Salud, Educación, Familia y Comunicaciones, un beneficio social representado en cuidado del medio ambiente, menores tarifas respecto al mercado, subsidios a los usuarios sin capacidad de pago y beneficios especiales a los colaboradores.

La cuantificación de las cifras por Obra e instituciones son las siguientes:

OBRAS	2024	2023
	Millones de pesos	
Clínica Cardio VID	1,814	1,347
Salud VID	2,472	2,403
Colegio VID	305	606

OBRAS	2024	2023
	Millones de pesos	
Centro de Familia VID	321	354
Centro de Vivienda VID	120	112
Centro Jurídico VID	125	153
Centro de Eventos VID	40	37
Tele VID	7,987	6,825
Atardeceres VID	253	162
TOTAL POR OBRAS	13,437	12,179

OTROS INSTITUCIONALES	2024	2023
Gestión ambiental	1,532	2,888
Bienestar laboral - auxilios - reconocimientos - deportes	237	214
Bonificaciones y primas extralegales	4,009	3,798
Diferencia salario mínimo - SMLV	424	630
OTROS INSTITUCIONALES	6,201	7,531

El beneficio social total otorgado en el año 2024 por la institución fue de 19,639 millones de pesos.

INFORME FINANCIERO ORGANIZACIÓN VID

“Sostenibilidad económica como motor para nuestro desarrollo sostenible corporativo”

Principales inversiones en propiedad, planta y equipos

Las principales inversiones realizadas en el año se presentaron en infraestructura y de estas la más representativa corresponde a la nueva sede en Ciudad del Río, en el proyecto Distrito Vera, seguido de equipos médicos, adquisición de equipos de cómputo, entre otros; para el funcionamiento de las Obras de la Organización VID.

(En millones de pesos)	
DESCRIPCIÓN	TOTAL
CONSTRUCCIONES Y EDIFICACIONES	2,101
MAQUINARIA Y EQUIPO MEDICO CIE	408
EQUIPO DE COMPUTO Y COMUNICACI	325
BODEGAS CLM	154
MAQUINARIA Y EQUIPO	135
MUEBLES Y EQUIPOS DE OFICINA	108
EQUIPOS DE TRANSPORTE	90
TOTAL	3,319

Estado de actividades

Se logra un resultado neto positivo como producto del apalancamiento generado por los resultados favorables del portafolio de inversiones, el resultado operativo es negativo toda vez que los costos de prestación del servicio sumados a los gastos de administración superan el nivel de ingresos alcanzado, situación que se explica principalmente por los altos niveles de inflación, escasez de materiales, reducción de la jornada laboral, entre otros.

Resultado operacional neto: El crecimiento en los ingresos fue de \$5.213 millones, equivalentes al 8.6%, mientras que los costos y gastos de funcionamiento crecieron \$6.200 millones, equivalentes al 9.5%, esto incide en un resultado operacional negativo de \$5.647 millones.

Por su parte el EBITDA es deficitario en \$2.398 millones, sin embargo, se logró dar cumplimiento oportuno a las obligaciones financieras, pago a proveedores e inversiones necesarias para la operación.

Resultado no operacional: es positivo en \$23.057 millones, con un crecimiento frente a la anterior anualidad de \$2.926 millones. Las principales partidas en el ingreso son valorización de inmuebles por \$11.462 millones, ganancias en inversiones por \$6.960 millones, donaciones recibidas por \$6.203 millones. En egresos no operacionales los valores más representativos corresponden a gastos financieros por \$2.584 millones, que, aunque las tasas de interés han venido disminuyendo, los niveles actuales generan un gasto financiero alto.

Resultado final: por valor de \$17.409 millones, representa un crecimiento del 12.5% con respecto al año 2023, se resalta que esta cifra contiene ingresos por valorización de la propiedad de inversión de \$11.462 millones.

Estado de flujos de efectivo

Actividades de operación:

El saldo para el flujo operacional es deficitario en 1.567 millones mientras que en 2023 este saldo negativo alcanzó los 469 millones. El aumento en este déficit se explica por unos ingresos que no logran cubrir los costos y gastos, pues desde el punto de vista del recaudo el mismo no genera inconveniente por tratarse de ingresos de contado principalmente.

Actividades de inversión:

El flujo de inversiones representó una disminución neta en el efectivo de \$3.102 millones, explicado por desembolsos equivalentes a \$3.319 millones por compra de activos fijos, licencias de software por valor de \$634 millones para el funcionamiento de las Obras de la Organización VID, adiciones al portafolio de inversiones por valor de \$5.302 millones y donaciones entregadas principalmente por destinación de excedentes por valor de \$3.622 millones.

Estos valores se compensan parcialmente con flujos generados por valor de \$9.905 millones, por rendimientos del portafolio de inversión por valor de \$7.184 millones y venta de activos por \$2.721 millones principalmente. Las actividades de inversión neta generaron salidas inferiores en \$2.639 millones con respecto al año 2023.

Actividades de financiación:

Las actividades de financiación generaron un aumento neto del efectivo por \$4.692 millones, representado en nuevas obligaciones financieras por \$1.764 millones, donaciones recibidas por \$6.203 millones; las disminuciones se explican por el pago del servicio a la deuda por \$3.273 millones (amortización \$1.630 millones e intereses \$1.643 millones).

Flujo neto consolidado:

Las actividades operacionales generaron salidas por \$1.567 millones, las actividades de inversión con desembolso neto por \$3.103 millones y el aumento por actividades de financiación con \$4.692 millones, representan un incremento neto en el disponible en \$22 millones, es decir, se logra mantener el saldo del efectivo con el que inicia el periodo.

PRINCIPALES REALIZACIONES DE LAS OBRAS

SALUD VID:

Durante el 2024 cada acción estuvo orientada por nuestra misión: “Nos comprometemos con el bienestar y el cuidado integral de cada persona, ofreciendo servicios de salud humanizados, seguros y eficientes, diseñados para brindar una experiencia positiva y cercana”. Este año marcó el lanzamiento de nuestra nueva marca Salud VID, reflejo de un enfoque integral que articula servicios médicos, diagnósticos, odontológicos y de laboratorio, en beneficio de nuestros usuarios.

En el marco de nuestro modelo de atención, se implementaron estrategias para fortalecer la calidad del servicio y mejorar la accesibilidad. Diseñamos cinco paquetes de atención con enfoque en el Bienestar: Vital Acupuntura, Deporte y Nutrición, Deporte y Nutrición Plus, NutriSalud y Salud al Día, orientados a atender

diferentes necesidades de salud integral. Además, se incluyeron nuevas especialidades médicas, como geriatría, cardiología, dermatología, ortopedia y la realización de ecografías obstétricas por especialistas en ginecología.

Buscando facilitar el acceso a nuestros servicios, descentralizamos la consulta médica general y especializada, llegando a la sede de Sabaneta con medicina general, dermatología y medicina general con énfasis en nutriología; a la sede La América con medicina general y dermatología y a la sede de Bello con medicina general. De igual forma, nuestro horario de atención para toma de muestras de laboratorio clínico se modificó, iniciando la prestación del servicio a las 6:30 am. Y en la sede centro (Córdoba) los sábados ampliamos el horario hasta la 1:00 pm.

Realizamos el evento académico “VIDa en equilibrio”, un espacio dedicado al manejo multidisciplinario de la obesidad que se realizó sin costo para los asistentes. Esta actividad, desarrollada con aliados estratégicos, representó una inversión de \$9 millones, reflejando nuestro compromiso con el bienestar de la comunidad.

Las campañas educativas incluyeron actividades para la prevención de cuatro tipos de cáncer: cérvix, colon, próstata y seno, a través de jornadas de tamizaje y promoción de la salud. Durante el año, también realizamos campañas enfocadas en la prevención del cáncer de mama, testículo y próstata, así como en la salud mental. Además, llevamos actividades de bienestar a más de 200 personas en semanas de la salud organizadas en diferentes empresas.

Convencidos que sumando esfuerzos con las Obras de la Organización podemos generar más impacto, con el canal Tele VID participamos en 35 programas, acercando el conocimiento de nuestros especialistas a la comunidad. Las campañas, jornadas de salud y actividades gratuitas que realizamos durante el año abordaron problemáticas de salud actuales, ayudando a prevenir enfermedades y fomentando hábitos de vida saludables.

En el Colegio VID, se realizaron charlas dirigidas a familias y estudiantes, abordando temas como depresión, autolesiones, desarrollo familiar y prevención del uso de vapeadores, impactando a más de 500 miembros de la comunidad educativa (Estudiantes, familias y profesores).

Durante el año, desarrollamos la jornada de salud oral en el municipio de Santa Rosa de Osos, donde realizamos la instalación de prótesis dentales para mejorar la calidad de vida de las personas mayores en condiciones de vulnerabilidad. Esta intervención tuvo una inversión de \$50 millones.

Además, inauguramos el servicio de droguería en alianza con una empresa comprometida con el beneficio social, ampliando las posibilidades a la comunidad de una atención integral en un solo lugar.

Se realizaron más de 875.000 actividades en servicios médicos, diagnósticos, odontológicos, de laboratorio clínico y dental, beneficiando a más de 140.000 usuarios, de los cuales 300 fueron internacionales. Ofrecimos descuentos aproximadamente por \$145 millones, contribuyendo a facilitar el acceso a nuestros servicios, resaltando un incremento del 16% con respecto al 2023, en beneficio

orientado a los colaboradores de la Organización VID. Adicionalmente se realizó acompañamiento y educación a pacientes con patologías relacionadas con enfermedades de transmisión sexual sin costo alguno para ellos.

En términos de educación a la comunidad, unificamos las publicaciones del Laboratorio Clínico y Clínica Diagnóstica Especializada VID, ampliando el alcance a las demás obras de la organización con el enfoque de bienestar y cuidado integral. Es por esto que ahora las llamamos “Cartas de Salud - Aprenda sobre”, una colección de textos diseñados para informar a la comunidad sobre temas de salud en un lenguaje claro y accesible, publicándose en inglés, ampliando su alcance a audiencias internacionales.

En las obras de misericordia, nuestras acciones solidarias impactaron a comunidades vulnerables del barrio Vallejuelos de la ciudad de Medellín a través de las siguientes iniciativas:

- Educar al que no sabe: Entrega de 141 kits escolares para estudiantes necesitados.
- Vestir al desnudo: Donación de 236 prendas de vestir.
- Dar de comer al hambriento: Distribución de 50 mercados básicos.
- Regalos de Navidad: Entrega de 242 juguetes a niños.

También cuidamos nuestra casa común, desarrollando actividades enfocadas en el cuidado del medio ambiente, logrando los siguientes resultados con la recolección de material reciclable por cada una de las campañas:

- Recopila: 27.5 kilos
- Tapitas para la Asociación Nacional de Trasplantados: 65 kilos
- Botellas de amor: 650 kilos
- Devolución al proveedor de neveras de icopor: 426 unidades
- Devolución al proveedor de geles: 1.025 unidades
- Remediar: 15 kilos
- Devolución al proveedor galones de alcohol: 23 unidades

Nuestras tarifas siguen estando, en promedio, por debajo del mercado en los diferentes servicios, a fin de beneficiar a nuestros usuarios.

El 2024 marcó un año de logros importantes en nuestro objetivo de transformar el bienestar y cuidado integral. Para el próximo año, proyectamos continuar con nuestras iniciativas de prevención, fortalecer alianzas y ampliar el alcance de nuestros programas educativos y sociales, consolidando nuestro compromiso con las comunidades a las que servimos.

El beneficio social otorgado en este año por los servicios de Salud VID a la comunidad fue de **\$2.472 millones**.

COLEGIO VID

En el Colegio VID nos enfocamos en la educación integral de nuestros estudiantes, buscando su desarrollo académico, personal y espiritual, todas nuestras acciones y

esfuerzos son impulsados por nuestra misión, visión, valores y objetivos estratégicos institucionales y organizacionales. Estamos comprometidos para brindar a nuestros estudiantes una educación integral con los más altos estándares; Nuestro énfasis en el 2024 fue y seguirá siendo, proporcionar un entorno de aprendizaje que asegure que nuestros estudiantes: Alcancen su potencial académico y estén listos para tener éxito en el campo de actividad que elijan; se formen como personas equilibradas, con habilidades, actitudes y atributos, y con un fuerte sentido de responsabilidad social y ambiental; sean personas íntegras y que incorporen nuestros valores como el centro de lo que hacen y de lo que somos en el VID.



Logros destacados:

- Formación integral: Se promovió el crecimiento académico, el desarrollo personal con valores y la formación espiritual a través de diversos programas.
- Excelencia académica: Se obtuvo la calificación A+ en las Pruebas Saber 11 y se fortaleció la formación técnica con convenios universitarios.
- Reconocimientos: Se recibió la calificación SUPERIOR en gestión ambiental y económica, y se recertificó la norma de calidad ISO 9001:2015.
- Bienestar estudiantil: Se brindó apoyo psicológico a estudiantes, familias y docentes, y se implementaron programas de prevención.
- Convivencia escolar: Se redujeron los conflictos a través de talleres y protocolos, y se fortaleció el Comité Estudiantil de Convivencia.
- Innovación educativa: Se actualizaron los procesos académicos, se llevó a cabo el aprendizaje basado en proyectos y se participó en programas de innovación.

Además, se destaca el cambio de rectoría durante el año, llevado a cabo de manera armoniosa. El Colegio VID continúa comprometido con la formación de personas íntegras y responsables, con un fuerte enfoque en la calidad educativa y el bienestar de su comunidad.

Entregamos un beneficio social a los estudiantes de **\$306 millones** por subsidio en tarifas.

CENTRO JURÍDICO VID

Durante el año 2024 brindó asesorías y acompañamiento en los procesos jurídicos sobre Derecho de Familia a la Comunidad, logrando beneficiar a 196 familias, equivalentes a 784 personas, obteniendo un resultado de beneficio social por valor de \$12 millones, producto de los descuentos socioeconómicos y asesorías personalizadas gratuitas.

Participamos de manera activa y constante en el programa Pregúntele al Experto de nuestro canal Tele VID, teniendo gran acogida por parte de los televidentes.

Brindamos asesorías gratuitas personalizadas en los eventos de: UNIDAD FAMILIA MEDELLÍN del municipio de Medellín; de igual forma participamos en la feria que programó el grupo GONVARRI, atendiendo a sus empleados.

Nos desplazamos a la Clínica Cardio VID para brindar asesoría jurídica, gratuita y personalizada para sus colaboradores, logrando una gran acogida por los mismos.

El beneficio total otorgado fue de **\$125 millones**, explicado por tarifas subsidiadas.

CENTRO DE VIVIENDA VID

El Centro de Vivienda VID, durante el año 2024, brindó y conservó las líneas de servicios en beneficio a la comunidad, a través de orientación, asesoría y acompañamiento en todos los procesos de legalización de vivienda para Régimen de Propiedad Horizontal, presupuestos y avalúos; igualmente con el Almacén inmobiliario ofreciendo a la comunidad en general, información de interés y acompañamiento en venta y compra de inmuebles.

Adicionalmente, se acompañó y se asesoró continuamente a todas las Obras de la Fundación Organización VID, en lo que respecta a diseños arquitectónicos y adecuaciones locativas de las diferentes sedes institucionales; en los trámites legales ante las curadurías urbanas y demás entes gubernamentales.

En equipo con los colaboradores de nuestra Obra, nos comprometimos en cuidar el medio ambiente, a través de la reducción del consumo de papel, ahorro energético, reciclando y usando responsablemente los recursos naturales.

Orientados por nuestros valores institucionales y con el ánimo de brindar un servicio de calidad, basados en el respeto, la solidaridad y la confianza; proporcionamos el

acompañamiento necesario para que cada uno de nuestros usuarios encuentren las soluciones habitacionales que se adapten a sus necesidades y posibilidades.

Así logramos atender y brindar respuesta oportuna a las diferentes solicitudes de las familias e Institución, atendiendo durante el año 2024 un total de 1.100 personas, favoreciendo a 275 familias y otorgando un beneficio social por valor de **\$120 millones**; como resultado de las tarifas subsidiadas.

Además, conservamos alrededor de 5 alianzas comerciales con Fundaciones y entidades no gubernamentales con la certeza de que juntos buscaremos ayudar a más familias en situación de vulnerabilidad.

CENTRO DE FAMILIA VID

Durante el año 2024, el Centro de Familia VID alcanzó importantes logros que reflejan nuestro compromiso con el bienestar de las familias y la comunidad. Entre los logros más destacados se encuentran:

- Se logró realizar 12.172 citas de manera presencial y virtual a las familias y personas.
- Se atendieron 11.356 personas en los servicios de terapia de familia, psicología y asesoría espiritual.
- Implementación de nuevos programas encaminados a la salud mental y primeros auxilios psicológicos, que respondieron a necesidades específicas de nuestra comunidad.
- Establecimiento de colaboraciones con empresas e instituciones como COMFAMA, la alcaldía de Envigado, Fondo de Presente, Línea Directa, Fundación Gilberto Uribe, entre otras entidades.
- Se llevaron a cabo más de 20 talleres y eventos enfocados en temas como "dosis necesaria de salud mental", taller para mujeres: con amor propio y sentido de vida, vibrando en gratitud y la biología de la mente, cuerpo y espíritu.
- Se logró llegar a 2.304 personas que participaron de los talleres y eventos contratados y creados para la comunidad.
- Se logra una reproducción de 1.184 en los podcast en conectados con tu ser
- Se obtuvo un índice de satisfacción del 99% según las encuestas realizadas, en la participación de la gente en los eventos y talleres.
- Se obtuvo un índice de satisfacción del 95% según las encuestas realizadas, destacando la calidad del servicio y la empatía del equipo profesional.
- En el programa de labor social que tiene la Obra participaron 623 personas

de diferentes colegios e instituciones y con un impacto económico de \$6.600.000.

El beneficio social fue de **\$321 millones**, explicado por unas tarifas subsidiadas.

CENTRO DE EVENTOS VID

El Centro de eventos VID, atendió 83 eventos de los cuales el 61% estuvo representado por eventos espirituales, el 23% académicos y el 16% empresariales.

Los ingresos durante el año ascendieron a \$868 millones, un crecimiento del 20% con respecto al año anterior, el beneficio social a través de descuentos para clientes internos y externos fue por valor de **\$40 millones**.

Continuamos consolidándonos como un centro de eventos de excelencia en el servicio y experiencia que se brinda, lo que nos ha permitido ampliar nuestro portafolio de clientes y fidelizar los existentes.

TELE VID:

Audiencia: durante el año 2024 Tele VID alcanzó un promedio de 395 mil visualizaciones diarias a través de su canal lineal (el cual se sintoniza mediante los operadores de televisión de cable) según el auditor externo de sintonía IBOPE superando la meta de los 370 mil.

Redes sociales: en el 2024 se alcanzó la meta de los dos millones de suscriptores en la plataforma YouTube. Se implementó Tik Tok Tele VID alcanzando más de 60 mil seguidores en su mayoría menores de 30 años. En Instagram se superó la meta de los 150 mil suscriptores.

ACCIONES SOLIDARIAS:

VIVIENDATÓN: 12 horas continuas de programación con las que se lograron 70 viviendas para los campesinos en estado de vulnerabilidad.

TELEALIMENTON: 9 horas continuas de programación y un recaudo de 300 millones para calmar el hambre en la ciudad y el departamento de Antioquia.

JESÚS PRESO: consecución de 1.300 kit de aseo para los internos de Bellavista.

PARROQUIA NUESTRA SEÑORA DE LA SABIDURÍA: apoyo a la construcción del templo, parte alta de Manrique Oriental.

HOGARES SAN JOSÉ: consecución de donantes para la asistencia de la niñez desamparada.

Eventos: en el 2024 Tele VID alcanzó experiencias cercanas con sus televidentes mediante la realización de retiros espirituales, conferencias, bingos recreativos,

charlas de formación, viajes nacionales e internacionales para un total de 5.224 personas impactadas.

Jóvenes: Tele VID lideró y organizó el evento católico internacional de música CIELO ABIERTO al cual asistieron 5.800 jóvenes.

Santo Padre: Tele VID realizó sin ningún costo la producción del vídeo del Papa correspondiente al mes de junio sobre las migraciones por solicitud directa del Vaticano.

El beneficio total otorgado fue de **\$7.970 millones**.

ATARDECERES VID

El 2024 para Atardeceres, fue un año positivo, donde se trabajó en torno a dos metas, alineadas a las directrices de la Fundación Organización VID y la misión de la Congregación Mariana de Medellín. Una meta fue la de posicionar a la Obra como centro de excelencia en cuidados y servicios para la persona mayor y la segunda meta la de mantener la sostenibilidad y el crecimiento de la Obra con la mejor utilización de los recursos y la innovación en servicios y productos.

Frente al primer reto, se plantean cuatro estrategias enfocadas en la excelencia en el cuidado, en el servicio, la mejora de la experiencia del colaborador y la implementación de tecnología para la detección y prevención de caídas. Se logró en este sentido, la construcción de un modelo de cuidado diferenciador, basado en la teoría de la adaptación, construcción realizada en colaboración con la facultad de enfermería de la Universidad de Antioquia. Con nuestra estrategia de humanización y atención centrada en la persona denominada “Cuidar-nos”, integramos las diferentes actividades del comité de convivencia, clima laboral, bitácora espiritual organizacional (la ética del cuidado), cuidado al cuidador, enfoque diferencial y liderazgo consciente y compasivo, que permitió avanzar en la construcción de una cultura interna que entiende que el cuidado parte del Cuidar-me, para poder Cuidar-te, y entre todos Cuidar-nos, y esto en esencia Atardeceres VID.

Con el lema: *“Atardeceres investiga, mejora y enseña”*, se fortalecieron los convenios docencia servicio e interinstitucionales, donde actualmente se cuentan con estudiantes de nutrición, enfermería profesional, psicología, neuropsicología y entrenamiento deportivo, que nos apoyan en la ejecución de actividades y en la actualización de protocolos y guías de manejo; relacionado a lo anterior, Atardeceres recibió reconocimiento por parte de la facultad de enfermería de la UdeA, como escenario de práctica sobresaliente de enfermería en el 2024. Adicionalmente, participó en la elaboración capítulo institucionalización y modelos de cuidado del Libro de Cuidado a la persona mayor, editorial CES, transmitiendo el conocimiento adquirido en los diez años de funcionamiento. Se realizó el VIII

Coloquio de la persona mayor en asocio con Tele VID y la universidad CES, que contó con una asistencia de más de 350 personas (personal cuidador, profesionales del área de la salud y comunidad en general).

Dentro del relacionamiento estratégico Atardeceres ingresó a la mesa de vida independiente del clúster de salud Medellín, la red Medellín Compasiva y participó en el primer foro de economía de la longevidad Medellín 2024.

En formación continua, se actualizó a todo el personal en cuidado a la persona mayor a través de la plataforma educativa institucional campus VID y se cumplió con el 81% de la formación propuesta para el año. En temas de innovación de servicios y mejora de procesos se continuó con la construcción del proyecto de telemonitoreo para la detección de caídas que está en fase de pilotaje y se prototipó un nuevo programa denominado Clínica de caídas en asocio con Salud VID. Todo esto permitió obtener en la evaluación de satisfacción de nuestros clientes un aumento de 5 puntos en el índice de recomendación (de 90 a 95) y una satisfacción promedio de 4.88.

En atención en salud se realizaron:

- 904 actividades médicas (consultas, revisiones, ingresos, asesorías telefónicas)
- 276 valoraciones nutricionales
- 2233 actividades físicas (sesiones grupales, individuales, de mantenimiento físico y recuperación)
- Disminución en el índice de caídas evitables en un 50%
- Aumento en la participación en las actividades del programa de bienestar de los residentes y usuarios (pasó del 84% en 2023 al 92% en 2024)

Con respecto a la meta de mantener la sostenibilidad y el crecimiento de la Obra con la mejor utilización de los recursos y la innovación en servicios y productos, se logró mantener una ocupación promedio del 98.8%, se dio inicio al programa para atención diurna llamado “Días de Vida”, se hicieron inversiones de alto costo para el mantenimiento del edificio y se controlaron los costos y gastos de funcionamiento más relevantes, lo que permitió unos resultados financieros positivos, que apalancaron el beneficio social en **\$253 millones**, representado en la asignación de descuentos por \$159 millones y en subsidios en el costo de cuidadoras por \$97 millones; se brindó empleo digno con salarios por encima de la competencia a 16 mujeres, muchas de ellas, madres cabeza de familia, que nos apoyan en el cuidado de las personas mayores de mayor dependencia que viven en Atardeceres VID.

SERVICIOS COMPARTIDOS

FORMACIÓN ESPIRITUAL

Navegando Mar Adentro y Ejercicios Espirituales

Durante el 2024 se realizó el programa “**Navegando Mar Adentro**” dando continuidad a este espacio esencial para la formación espiritual y conocimiento de temas de interés de todos los directivos de la Institución. Esta formación se da de manera presencial al grupo directivo de la Organización VID donde asisten 75 personas y por efecto cascada, desde la dirección de la Congregación Mariana se da la directriz de bajarlo en forma de cascada a algunos de los colaboradores de la Institución.

Las bitácoras que se trabajaron fueron: La ética del cuidado que finalizó en el mes de septiembre y se le dio inicio al tema de Juventudes, en octubre y noviembre temas dirigidos por el Padre Jorge Humberto Peláez Piedrahita. "Fenomenología de la juventud."

En las tres tandas de Ejercicios Espirituales realizados por la Congregación Mariana participaron 20 colaboradores de las Obras, el costo de los ejercicios fue asumido en un 100% por la Congregación Mariana.

DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA

En el año 2024 se trabajó en los frentes priorizados en la estrategia organizacional. El primer frente estuvo concentrado en la implementación de la nueva Arquitectura Empresarial, la cual tiene como objetivo simplificar el modelo de gestión organizacional para ganar competitividad, velocidad y entendimiento de los cambios de mercado, con innovación en las obras y en servicios compartidos.

El segundo frente de abordaje en la estrategia estuvo orientado hacia la sostenibilidad financiera y el crecimiento de la plataforma de servicios de salud. El proyecto bandera es Distrito Vera que dentro de su propuesta tiene el objetivo de realizar la integración de los servicios de salud ambulatorios de la Clínica Cardio VID y Salud VID, esta sede iniciará en el segundo trimestre del año 2025 como una apuesta para profundizar en la participación de mercado de pacientes con pólizas de salud, medicina prepagada, pacientes internacionales y pacientes particulares.

En este frente también se trabajó en el proyecto de evaluación e implementación del nuevo modelo de contratación propuesto por EPS Sura, denominado Pago Global Prospectivo más conocido como “PGP”, el cual tiene gran incidencia en la operación y organización de la Clínica Cardio VID. Desde la sostenibilidad también se están revisando el modelo asistencial de la Clínica, y se está evaluando adquirir un resonador magnético, proyecto que hoy tiene buenas posibilidades para hacer el

cierre financiero requerido en el año 2025.

El tercer frente de la estrategia estuvo orientado hacia ser una Organización digital apropiando tecnologías exponenciales, aceleradoras y emergentes. Actualmente se vienen evaluando proyectos para instalar, mejorar y profundizar capacidades tecnológicas en analítica de datos, inteligencia artificial, internet de las cosas, ciberseguridad, entre otros. En este propósito ya se tienen varios proyectos formulados para avanzar en estas capacidades y así responder con valor a las expectativas y necesidades de todos nuestros usuarios. La Ruta de Transformación Digital contempla la mayoría de los proyectos que están priorizados en esta estrategia.

Seguimos avanzando en la madurez y consolidación de la oficina de proyectos estratégicos (PMO), y en el departamento de cooperación y filantropía que durante todo el año han evolucionado significativamente en desarrollar esas capacidades institucionales. Con respecto a proyectos de innovación, seguimos diseñando con Atardeceres VID la creación de una unidad de servicios con tecnología, para prevenir y atender de manera rápida las caídas de las personas mayores.

Cooperación y Filantropía

Como año de gestación del Departamento de Cooperación y Filantropía, en 2024, los esfuerzos se enfocaron mayoritariamente en la estructuración de procesos, para lo cual se establecieron tres líneas de acción estratégica:

- Reforzar e incrementar los procesos de relacionamiento de la Organización y sus obras con instituciones, entidades, personas o redes externas o internas que les brinden herramientas para cumplir con sus desarrollos misionales y les aporten valor en sus procesos, o a las cuales la organización les aporte valor desde su proyección institucional y prestación de servicios.
- Promover y ejecutar procesos específicos de cooperación con otras instituciones, entidades o redes, de acuerdo con las prioridades establecidas por la Fundación Organización VID y sus obras.
- Movilizar recursos necesarios, o para el desarrollo misional de la Organización y sus obras, según lo priorizado por las mismas.

Una acción fundamental para poder implementar cada una de las líneas estratégicas de manera estructurada, fue la priorización estratégica de necesidades organizacionales, la cual, luego de un mapeo articulado en las diversas obras y servicios compartidos, se estableció que, desde la Organización en su conjunto se priorizaron los siguientes procesos a la hora de su implementación:

- Adquisición equipos biomédicos para Cardio VID
- Adquisición de recursos para apoyar actividades misionales con impacto en

la niñez (Servicios pediátricos Cardio VID, Colegio VID y atención infantil y a jóvenes en Centro de Familia VID.)

Una vez establecidos los lineamientos y las prioridades, se inició la implementación de cada una de las líneas estratégicas:

Relacionamiento:

Se integró información de 140 contactos directos al directorio de posibles aliados estratégicos y actores de interés, de los cuales, 50 se obtuvieron a través de un mapeo con la colaboración de una firma consultora.

Se recibió el reconocimiento por parte de la Unión Latinoamericana y del Caribe de Exalumnos Jesuitas como “Obra oficial de Exalumnos Jesuitas”, lo que abrió las puertas a ser miembros de esta red regional de cooperación.

Se participó en 8 espacios de relacionamiento, entre los que resaltan

- Voces que Suman (Espacio de incidencia de Organizaciones Sociales en el Plan de Desarrollo Distrital 2024-2027)
- TICSO / Tendencias Tecnológicas y de Información para Organizaciones Sociales
- Medellín y sus aliados internacionales / espacio de interacción con entes globales de cooperación.
- Encuentro de obras ignacianas / encuentro de instituciones de la Compañía de Jesús o con inspiración ignaciana.

La participación en estos espacios dejó más de 27 interacciones directas y 5 procesos de articulación en marcha:

De los relacionamientos establecidos, los frutos más relevantes son:

- Establecimiento de alianza para transferencia de conocimiento cooperación técnica entre Atardeceres VID y la Fundación Saldarriaga Concha.
- Establecimiento del Programa EvoKando de la Fundación Yamaha como programa de estimulación musical de Atardeceres VID en 2025.
- Reconocimiento de la Organización VID como caso de éxito de obras de exalumnos Ignacianos, con propuesta para presentar en 2026.

Procesos de Cooperación:

En términos de proyectos de cooperación, se dieron dos avances importantes, los cuales tuvieron como principal beneficiada a la Clínica Cardio VID, gestionados desde el departamento de Cooperación organizacional.

- Uno de los principales hitos generados, fue la puesta en marcha del *proyecto de cooperación para financiación de equipo biomédico por alianza Multi-Donante, adquisición unidad de imágenes por resonancia magnética IRM – MRI.*

La importancia de este proyecto radica, en la oportunidad de acceder a un equipo biomédico de alto costo y los beneficios que un nuevo servicio le aporta a la organización en términos misionales de impacto social.

- Se inició la vinculación con la iniciativa internacional de donaciones de equipos biomédicos e insumos Project C.U.R.E., programa de donaciones médicas más grande del mundo, con el fin de acceder a donaciones hasta por \$4.5 millones de dólares.

Movilización de Recursos:

Para operativizar la estrategia de donaciones de una manera estructurada, se redactó la política de donaciones, por medio de la cual, se establecen los lineamientos para su mapeo y reporte, destinación, solicitud, recepción y seguimiento bajo los principios de coherencia, transparencia, legalidad y eficiencia.

Durante 2024 se gestionaron las siguientes donaciones desde el departamento:

Donante	Concepto	Valor	Destinación (Obra o Servicio)
Manufacturas Muñoz MUMA	45 sillas para Salón de Artes / 10 Sillas ergonómicas para Docentes	\$17'214.540	Colegio VID
Fundación Saldarriaga Concha	Subvención Asistencias y Gastos Logísticos VIII Coloquio de Persona Mayor	\$20'000.000	Atardeceres VID
Altar de Corpus	80 kits de jabones con aromaterapia	\$1'200.000	Programa de Humanización Día de la Madre – Hospitalización Pediátrica Cardio VID
Industrias ESTRA	Kit Estralandia (760 piezas) para estimulación en Atardeceres VID / Kit Estralandia genio Mecánico para Ludoteca	\$ 630.000	Programa de Estimulación Atardeceres VID
			Colegio VID
La Rueda - Costurero	Juguetes para entregar a pacientes pediátricos hospitalizados en Navidad	\$1'400.000	Programa de Humanización Navidad – Hospitalización Pediátrica Cardio VID

Donante	Concepto	Valor	Destinación (Obra o Servicio)
Postobón	1.300 bebidas de Avenas para Corredores de la Carrera Corre por la VIDa	\$1'835.000	Cardio VID
James Tobbe	Accesorios Musicales (Cuerdas de Guitarra, Bajo, Afinador Electrónico)	\$ 650.000	Colegio VID
Total Donaciones 2024		\$41'094.540	

Se realizó un mapeo de convocatorias y subvenciones a través de una consultora especializada, con un total de 27 oportunidades identificadas, entre las que resalta los Premios a Organización Excepcional en Salud Carlos Slim 2025, a los cuales se aplicó resaltando el impacto que la Fundación Organización VID ha generado históricamente en términos de salud para la región y el país, y de los que se tendrá resultados en junio 2025.

Tecnología de la Información (TI)

Se actualizó la plataforma tecnológica que soporta las aplicaciones que utilizan las obras, se apoyó la implementación de proyectos como modelo de pago en nómina RFI (Remuneración Flexible Integral), Contact Center en Clínica Diagnóstica VID, integración de los laboratorios clínicos y funcionalidad de generación de cargos automáticos, actualizaciones y desarrollos para cumplir normas y necesidades específicas en las obras. TI participó en la implementación del proyecto estratégico de Salud VID etapa I.

Se fortaleció el área de seguridad de la información y ciberseguridad implementando políticas y controles para velar por la integridad y disponibilidad de todos los sistemas de información en la Organización.

Se actualizó la aplicación para atención de mesa de servicio CATI permitiendo utilizar diferentes herramientas para reportar los casos que se presentan. Los indicadores de la gestión realizada en la mesa de servicio en el año 2024 fueron:

- Cantidad de casos generados 11.577, casos atendidos 11.526 que representan el 99,56%
- El nivel de satisfacción del servicio fue del 95,18%
- El cumplimiento de los acuerdos de nivel de servicio de la mesa fue del 73,17%.

DIRECCIÓN DE DESARROLLO HUMANO

En la Dirección de Desarrollo Humano de nuestra Fundación, trabajamos con un propósito claro y significativo: servir a otros para ser mejores todos. Este principio rector nos motiva a promover el desarrollo integral de nuestros colaboradores y a construir una organización comprometida con el bienestar de las personas, la

confianza mutua, el respeto, la integridad, la solidaridad y el servicio como valores fundamentales.

La Dirección de Desarrollo Humano integra los siguientes Departamentos, cada uno con un rol esencial para el cumplimiento de nuestro propósito y valores:

1. **Selección y Contratación del Personal:** Encargado de atraer y vincular talento alineado con la filosofía de nuestra fundación.
2. **Nómina y Seguridad Social:** Responsable de garantizar el cumplimiento de los pagos y las prestaciones sociales, promoviendo la estabilidad económica de nuestros colaboradores.
3. **Seguridad y Salud en el Trabajo:** Comprometido con la protección de la salud y la prevención de riesgos laborales.
4. **Bienestar Laboral:** Diseña y ejecuta programas que promueven el equilibrio entre la vida laboral y personal de los colaboradores.
5. **Cultura y Gestión del Conocimiento:** Impulsa una cultura organizacional basada en el aprendizaje continuo y el desarrollo de capacidades.
6. **Gestión Ambiental:** Promueve el cuidado de la naturaleza y la sostenibilidad, en alineación con la marca de la fundación.

La Dirección de Desarrollo Humano se fundamenta en teorías de gran impacto, como las propuestas por Manfred Max-Neef, Martha Nussbaum y Amartya Sen, para guiar nuestras estrategias y programas. Este enfoque nos permite:

- Identificar necesidades humanas fundamentales: Reconocemos la diversidad y la singularidad de nuestros colaboradores para diseñar programas que fortalezcan sus capacidades.
- Promover el desarrollo integral: Nos enfocamos en generar capacidades que trasciendan lo laboral, impactando también en su vida personal y social.
- Fomentar la equidad y la inclusión: Creamos condiciones que permitan a todos los colaboradores desarrollarse plenamente en un entorno de respeto y solidaridad.

En las siguientes secciones, presentaremos los datos cuantitativos que evidencian el impacto de nuestras gestiones, incluyendo temas como:

- Beneficios entregados al personal: Resumen de incentivos y programas diseñados para el bienestar de los colaboradores.
- Programas de liderazgo: Detalle de capacitaciones y acompañamientos realizados para fortalecer el liderazgo.
- Resultados de intervenciones basadas en la encuesta de riesgo psicosocial: Acciones implementadas para mejorar la calidad de vida laboral.
- Nómina y bonificaciones: Cifras relacionadas con los pagos realizados, incentivos y gestión eficiente de los recursos.

- Ahorros en consumo de energía: Impacto ambiental positivo derivado de la gestión sostenible.
- Protección de árboles y reducción de emisiones de CO2: Avances en nuestra contribución a la sostenibilidad ambiental.
- Exámenes médicos laborales: Cobertura en salud ocupacional para los colaboradores.
- Prevención de accidentalidad laboral y vacunación: Estrategias que garantizan un entorno seguro y saludable.
- Vinculación de personal y aprendices: Datos sobre las contrataciones realizadas y el apoyo a la formación profesional.

Este informe refleja nuestro compromiso con el bienestar, el desarrollo humano y la sostenibilidad, demostrando que el servicio a otros es la base para ser mejores como equipo y organización.

Seguimos avanzando, transformando y sirviendo para construir un futuro mejor para todos.

Bienestar Laboral

La Fundación Organización VID, entregó a sus colaboradores los siguientes beneficios:

DETALLE	2024		2023	
	Miles de pesos	No. Empleados	Miles de pesos	No. Empleados
Préstamos vivienda	45,000	2	23,635	3
Préstamos educativos	27,982	11	33,437	14
Préstamos salud	21,805	10	19,716	5
Préstamos calamidad	3,200	2	12,159	8
Préstamos computadores	1,800	1	8,832	6
Préstamos ordinarios	15,000	1	26,207	4
Préstamos movilidad	-	-	-	-
Auxilio educativo empleados	12,103	22	11,537	40
Auxilio educativo hijos empleados	19,045	68	18,207	74
Auxilio atenciones Centro de Familia VID	15,959	298	9,595	190
Deportes, recreación y cultura	1,567	47	126,247	823
Atenciones y reconocimientos	68,743	679	48,174	693
TOTAL	232,204	1,141	337,746	1,860
FOVOSOL	25,616	123	19,489	108

Fuente: Bienestar Laboral

Cultura y Gestión del Conocimiento

En 2024, la Organización VID consolidó la integración de los procesos de gestión de formación y cultura y clima organizacional, creando el Departamento de Cultura y Gestión del Conocimiento. Este nuevo departamento reconoce que las personas son el motor fundamental para continuar brindando un servicio de excelencia a la comunidad y tiene como objetivo desarrollar estrategias que impacten positivamente en el desarrollo personal y profesional de los colaboradores. Esto se logra mediante la promoción de equipos de trabajo saludables y con el conocimiento necesario para garantizar la humanización, calidad y seguridad en nuestros servicios.

Programas y Logros 2024:

- **Liderazgo Organizacional: Líderes Conscientes y Compasivos VID**
 - 28 líderes formados bajo la metodología de la Organización.
- **Hábitos Conscientes VID**
 - Implementación de estrategias de formación y comunicación interna alrededor de 8 hábitos priorizados por la Organización para promover una mejor relación consigo mismo, con los otros y la naturaleza.
- **Escuela del Servicio**
 - Desarrollo de competencias en orientación al servicio para 34 colaboradores.
- **Promoción de la Sana Convivencia y Prevención de las Violencias**
 - Estrategias de psicoeducación y campañas para promover la convivencia saludable en conjunto con el Comité de Convivencia Laboral.
- **Inducción y Reinducción Corporativa**
 - Participación de 178 colaboradores en el programa de inducción y reinducción.
- **Plan de Formación**
 - 704 formaciones certificadas.
 - 4 formaciones en la plataforma del Colegio de Gestión del Riesgo de Sura.
 - 352 formaciones en la plataforma virtual Campus VID.
 - 2450 actos formativos del plan de formación planeado.

Nivel de Gestión de Equipos de Trabajo

Este nivel se enfoca en la gestión integral de equipos y áreas, atendiendo sus necesidades específicas, potenciales y riesgos inherentes. Se prioriza el bienestar de los colaboradores para optimizar su desempeño.

Programas y Logros 2024:

- **Identificación, Evaluación e Intervención de Factores de Riesgo Psicosocial**
 - Aplicación de encuestas a 594 colaboradores, alcanzando una cobertura del 88%.
 - Se diseñó el programa de vigilancia epidemiológica y se está diseñando el programa de intervención conforme a la priorización de equipos.
- **Inducción Específica**
 - 48 colaboradores participaron en la inducción específica de la Clínica.

Nivel de Gestión Dirigida

Este nivel desarrolla estrategias personalizadas o grupales para facilitar la adaptación de los colaboradores a sus roles, mejorando su bienestar y productividad.

Programas y Logros 2024:

- **Servicio de Salud Mental**
 - 298 colaboradores recibieron apoyo psicológico, con una inversión total de \$15,958,850.
- **Programa Sentido de Vida**
 - 10 personas participaron en este programa de ayuda mutua, con una duración de 48 horas por colaborador.
- **Entrenamiento Específico del Cargo**
 - 60 colaboradores recibieron entrenamiento específico para mejorar su adaptación y desempeño en la Organización.

Nómina

DETALLE	2024	2023
	Miles de pesos	
Pagos de nómina	24,288,506	21,698,003
Primas legales	1,846,680	1,652,661
Bonificación navideña	594,130	493,695
Bonificación Mera liberalidad	93,962	60,593
Prima extra de vacaciones	661,642	584,954
Cesantías	1,816,524	1,436,466
Intereses sobre las cesantías	202,690	161,600
Aportes obligatorios a salud	1,976,348	1,756,523
Aportes obligatorios a pensión	2,642,148	2,508,995

DETALLE	2024	2023
	Miles de pesos	
Aportes en riesgos laborales	325,360	272,597
Aportes parafiscales	1,997,716	1,799,745

Fuente: Nomina y Seguridad Social

Gestión Ambiental

RESUMEN DE LA GESTIÓN	2024	2023	UNIDAD MEDIDA
Se logró un ahorro de energía de	87,232	205,417	kilowatts hora
Se evitó consumir	566,949	1,335,066	litros de agua
Se evitó extraer y consumir	167	392	barriles de petróleo
Se dejaron de talar y se protegieron	390	918	árboles
Se evitó una emisión de	3	8	toneladas de CO2
Alargamos la vida útil del relleno sanitario en	59	140	metros cúbicos (m3)

Fuente: Gestión Ambiental

Seguridad y Salud en el Trabajo

ACTIVIDAD	No. Personas	
	2024	2023
Accidentes	28	22
Tasa de accidentalidad (%)	4.33	3.16
Asistentes a capacitaciones	543	482
Exámenes de ingreso laboral	141	176
Exámenes de control	303	165
Titulación hepatitis B	4	7
Vacunación hepatitis B	14	27
Titulación varicela	4	16
Vacunación Influenza	22	0
Seguimiento empleados realización prueba COVID	0	0
Enfermedad laboral diferente al COVID	0	0
Casos positivos COVID	0	0
TOTAL	1,063	898

Fuente: Seguridad y salud en el trabajo

Selección y contratación

ACTIVIDAD	No. Personas	
	2024	2023
Entrevistas de selección	91	183
Personas contratadas	74	130
Promociones de cargo	5	6
Selección y contratación aprendices	42	43
Aprendices vinculados	12	9
TOTAL	224	371

Fuente: Selección y Contratación

DEPARTAMENTO DE MEJORAMIENTO

- **Gestión de procesos:**

Durante el año 2024, el área de Mejoramiento realizó el acompañamiento y asesorías en la gestión de procesos a las Centro de Familia VID, Tele VID; Colegio VID, Centro de Eventos VID, Atardeceres VID, Publicaciones VID, Servicios Compartidos en revisión de los procesos, actualización documental, indicadores, gestión del riesgo, capacitaciones en los temas definidos en el Sistema de Gestión Organizacional (SIGO). Entre los logros se encuentran el acompañamiento en la autoevaluación de habilitación de las Obras de Salud, acompañamiento en el PAMEC y auditorías de aseguradores. También acompañamos y se trabajó en la mesa de trabajo líder y de procesos del proyecto de unificación de las Obras Ambulatorias, hoy Salud VID.

Se prestó asesoría en enfoque diferencial a varias unidades, incluyendo Atardeceres, la Clínica Odontológica y el Laboratorio Clínico. Estas actividades incluyeron la creación e implementación de documentos en la plataforma Almera, promoviendo una atención inclusiva y personalizada.

- **Protección de datos personales:**

Durante el 2024, la protección de datos personales se consolidó como un pilar fundamental en la organización. Implementamos acciones para asegurar el cumplimiento normativo, logrando un 86% en el GAP de cumplimiento de la política de tratamiento de datos personales, un avance significativo frente al 36.73% del 2023. Capacitamos a 199 personas en la materia, fortaleciendo la cultura de protección de datos en la Organización. Atendimos solicitudes de ejercicio del derecho de hábeas data, con un tiempo promedio de respuesta de 3 días hábiles. A través del Comité de Protección de Datos, participamos activamente en eventos externos, posicionándonos como referente en la implementación de buenas prácticas.

A pesar de los logros, enfrentamos retos como la necesidad de métricas más

precisas para evaluar la gestión y la personalización de los acompañamientos. Para el 2025, buscaremos ampliar las asesorías, mejorar el uso de la tecnología para automatizar procesos, e incrementar las capacitaciones en un 95%. Consolidar la cultura de protección de datos en todos los niveles de la organización, mejorar la tecnología para la gestión y fortalecer las relaciones con los grupos de interés bajo principios de cumplimiento normativo, son nuestros objetivos principales.

- **Cumplimiento**

En el año 2024, se realizaron avances significativos en la implementación y fortalecimiento del programa SARLAFT/FPADM. Se actualizó el manual de procedimientos de compras, se realizaron capacitaciones en debida diligencia y operaciones en efectivo, y se llevaron a cabo consultas continuas en listas restrictivas para clientes y proveedores. Estas acciones resultaron en un aumento de la conciencia y la cultura de cumplimiento en relación con la prevención del lavado de activos y la financiación del terrorismo.

Con respecto al programa SICOE, se capacitó a la Alta Dirección en temas de fraude, lo que contribuyó a un liderazgo más comprometido con la transparencia y el cumplimiento. También se realizaron otras acciones para fomentar una cultura de ética y transparencia, incluyendo la socialización del Código de Ética y la promoción de la Línea de Transparencia VID. Se brindó acompañamiento activo en la gestión de denuncias y se realizaron capacitaciones específicas para los colaboradores responsables de la Línea de Ética.

La gestión del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) se centró en fomentar una cultura de ética y transparencia. Se socializó el Código de Ética a todos los empleados y se comunicó la importancia de la Línea de Transparencia VID como un canal seguro para reportar denuncias. Se gestionaron los casos reportados a través de la Línea de Transparencia y se analizaron los casos de conflicto de interés, lo que permitió identificar patrones y establecer medidas correctivas.

Los resultados de 2024 evidencian el compromiso de la organización con el cumplimiento normativo y la ética empresarial. El nivel de madurez "ALTO" otorgado por la Supersalud en la encuesta de autodiagnóstico 84.73% destaca los logros en la implementación del Código de Conducta y Buen Gobierno, los Subsistemas de Administración de Riesgos y el Programa de Transparencia y Ética Empresarial.

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES

“Comunicar para conectar”

En 2024, el Departamento de Comunicaciones desempeñó un papel estratégico en la consolidación de la marca VID y las submarcas de sus 13 unidades de negocio, por medio de una comunicación intencionada, en la que el marketing digital sumado a la creatividad y el análisis de datos, logró impulsar el reconocimiento y potenciar el engagement con nuestros públicos de interés. Cada acción ejecutada además de informar logró crear lazos con nuestras comunidades.

Gestiones de gran impacto

- \$657'000.000 logrados en free press, por medio de 49 menciones en importantes medios locales y nacionales.
- 13 incidentes de riesgo reputacional, gestionados oportunamente para mantener el valor de nuestras marcas.
- 1.146 mensajes recibidos por redes, contestados en menos de 14 horas.
- 1.934 publicaciones en IG y FB, con un sobresaliente engagement de 18%. (promedio del sector salud que es entre el 1.5 y el 3%).
- 7.415 actividades internas y externas, con un 90% de satisfacción.
- 3'617.898 personas alcanzadas con nuestra estrategia de marketing digital.
- Creación y desarrollo de la nueva marca Salud VID, junto con su estrategia de branding.

¡Eventos que emocionaron!

Además de apoyar logísticamente 50 eventos corporativos internos y externos, diseñamos el concepto del evento de lanzamiento de Salud VID, que se destacó por la conexión del público con la nueva marca.

Otro gran evento fue la carrera Corre por la Vida en la cual logramos convocar 1.400 corredores con un loable propósito, que generó beneficios económicos y de marca para la Clínica Cardio VID y para la Organización VID.

DIRECCIÓN FINANCIERA

Planeación Financiera

Desde el área, se gestionó la elaboración, evaluación, ejecución y control de proyectos y del plan presupuestal operacional, de tesorería e inversión anual de acuerdo con la planeación estratégica.

Se dio continuidad con la planeación, ejecución y comportamiento del flujo de efectivo, así como las fuentes de financiación.

Contribuyó en los análisis periódicos de los resultados financieros, monitoreando y controlando las ejecuciones presupuestales y proyectos de inversión.

Participó y acompañó los proyectos organizacionales con la valoración de la viabilidad financiera.

Acompañó y asesoró a los clientes internos y externos en la lectura e interpretación de los informes financieros.

Costos y Tarifación

En el año 2024 el proceso de costos y tarifación nace como un proceso independiente de la planeación financiera con el objetivo de poder responder a las necesidades de la Organización, se diagnosticó el estado actual de costos para Salud VID, se construyó y compartió el plan de trabajo con el objetivo de poder encaminar la implementación del sistema de costos, con este se buscará establecer una estructura sólida, fundamentada y alineada con la estrategia organizacional, buscando que garantice la viabilidad financiera de las obras de salud.

En el Laboratorio Dental se llevó a cabo una identificación detallada de los procesos realizados en cada área, analizando cada una de sus trabajos y etapas; esto permitió diagnosticar y proponer un plan de trabajo orientado a implementar un nuevo modelo que se pueda adaptar al sistema de costos, con el objetivo de optimizar su funcionamiento y generar información más precisa para la toma de decisiones

Contabilidad e Impuestos

Se dio cumplimiento a la presentación y pago de los impuestos nacionales, departamentales y municipales, se proporcionó la información financiera permanente a clientes, proveedores, entidades financieras, Superintendencia de Salud, ministerios, DANE, DIAN, entre otros.

Se diseñó una Matriz de Impuestos y Reportes Oficiales, que permite tener en un solo lugar toda la información relacionada con el perfil tributario, impuestos a cargo y los reportes a entidades oficiales, garantizando el cumplimiento de todas las obligaciones, además está disponible como consulta para los diferentes clientes internos en caso de que requieran información básica para sus proveedores y clientes.

Auditoría - Control Interno

Se ejecutó Plan Anual de Auditoría basado en el fortalecimiento del Ambiente de Control mediante Auditorías de seguimiento y monitoreo, construcción de matrices de evaluación de control y construcción del manual de buenas prácticas de control interno, impactando los procesos de compras de bienes y servicios, facturación, almacenaje y custodia de inventarios.

Se dio continuidad a la formulación de herramientas para la consolidación de reportes como mecanismo de monitoreo y seguimiento para el mapeo de

variaciones atípicas y generación de alertas tempranas abarcando los procesos de Cartera, Nómina RFI y Honorarios médicos.

Se llevó a cabo análisis de las declaraciones de vínculos realizadas por los empleados con el fin de realizar diagnóstico de posibles conflictos de interés, para ser presentado al comité de cumplimiento para su análisis y gestión.

Tesorería

Proporcionó las proyecciones de caja necesarias para la gestión oportuna de los recursos, contribuyendo al cumplimiento de las obligaciones y la generación de alertas tempranas en el flujo de caja.

Se ha mejorado la eficiencia y el conocimiento del talento humano a través de nuevas herramientas, lo que ha optimizado los procesos del área.

Se optimizan constantemente los costos transaccionales, maximizando la rentabilidad de los recursos a través de estrategias de inversión, negociación con los bancos y gestión de proveedores.

ÍNDICES

Los principales indicadores que permiten observar el comportamiento económico de la Organización VID en los dos últimos años están expuestos a continuación:

INDICADORES	2024	2023
Costos y Gastos Operacionales / Ingresos Netos Operacionales	108.56%	107.67%
Razón Corriente (activo corriente / pasivo corriente)	4.72	5.87
Relación de Propiedad (activo neto / activo total)	93.51%	94.12%
Nivel de Endeudamiento (total pasivo / total activo)	6.49%	5.88%
Rendimiento Patrimonial (excedentes / activo neto)	3.99%	3.66%
Capital de Trabajo en millones de pesos (activo corriente - pasivo corriente)	57,794	53,992
Apalancamiento financiero total (pasivo financiero / activo neto)	3.10%	3.17%
Apalancamiento Total (pasivo total / activo neto)	6.94%	6.25%
Rotación de cartera (días)	31	24

INDICADORES	2024	2023
Rotación de inventarios (días)	55	54
Rotación de proveedores (días)	25	24

CONTINUIDAD DE NEGOCIO EN MARCHA

La Fundación Organización VID a través de su Junta Directiva como máximo órgano de dirección con autonomía y capacidad decisoria sobre las medidas de continuidad en el cumplimiento de su objeto social y los fines para los cuales pueda permanecer en adecuado funcionamiento, evalúa la permanencia de la Institución, la situación financiera, las intenciones actuales, el resultado de las operaciones y el acceso a recursos financieros y concluye que no se tienen situaciones que manifiesten la imposibilidad del funcionamiento de la institución.

OPERACIONES DE FACTORING

La Fundación Organización VID permite la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

La Fundación Organización VID tiene dentro de sus políticas y filosofía institucional el respeto y cumplimiento de las normas que regulan la propiedad intelectual y los derechos de autor, y vela permanentemente para que en su ejecución no existan desviaciones que la puedan afectar.

Esta norma incluye la protección de patentes, marcas y programas desarrollados, susceptibles de registro ante los organismos de control, para garantizar la conservación de este patrimonio intangible como bien institucional.

ASPECTOS RELEVANTES Y EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE LA ORGANIZACIÓN

El año 2024 representó un período de grandes desafíos para la Fundación Organización VID, marcado por un entorno económico todavía ralentizado, la compleja situación del sector salud y un ámbito político en el que el gobierno enfrentó desafíos significativos en la implementación de su agenda de reformas. No obstante, a pesar de estas condiciones, la Fundación Organización VID logró cerrar el año con resultados positivos, sustentados en la buena gestión de la diversidad de activos que componen su patrimonio.

Ante la situación antes descrita, a lo largo del año, la Organización adoptó un enfoque estratégico basado en la optimización de recursos y la generación de eficiencias operativas. Se implementaron medidas para mejorar la productividad y reducir costos, buscando mantener la estabilidad y la competitividad en cada una

de las Obras.

Como se mencionó antes, es importante destacar que durante el año se dio continuidad a los ajustes en la estructura organizacional derivados del proyecto de arquitectura empresarial, con el propósito de fortalecer la capacidad de respuesta ante los retos actuales y futuros. De manera complementaria, se emprendieron proyectos relacionados con la transformación digital y con la correcta aplicación de la tecnología para soportar la estrategia definida para las diferentes Obras, así como para apalancar los objetivos en materia de eficiencia operativa.

De cara al futuro, el contexto de la Organización estará determinado por múltiples factores de orden nacional e internacional. A nivel local, el año 2025 traerá consigo un alto grado de incertidumbre por lo que puede ocurrir en el sistema de salud, lo que podría generar impactos en el entorno económico y social, así como en las dinámicas de contratación y costos para las EPS y las entidades prestadoras de servicios. Adicionalmente, el inicio del proceso electoral de cara a las elecciones presidenciales de 2026, introduce un elemento de inestabilidad que podría afectar el crecimiento, la inversión y el desarrollo de nuevos proyectos en el país.

En el contexto global, además del impacto que siguen generando los diferentes conflictos globales que aún siguen vigentes, la llegada de Donald Trump a la presidencia de los Estados Unidos y las decisiones tomadas en los primeros meses de su gobierno, especialmente en materia de migración y comercio internacional, están generando repercusiones en los mercados y en la estabilidad económica de la región. El endurecimiento de las políticas migratorias y los posibles cambios en los acuerdos comerciales podrían afectar la economía de algunos países latinoamericanos, incluido Colombia, la movilidad laboral y las cadenas de suministro, lo que obliga a la Organización a mantener un monitoreo constante del entorno para anticipar y mitigar posibles impactos.

Adicionalmente, el año 2025 también marca un punto de inflexión para la Fundación Organización VID con la llegada de un nuevo director ejecutivo, quien traerá consigo la oportunidad de consolidar los resultados de los proyectos que vienen en ejecución, así como de abrir nuevas conversaciones en torno a la estrategia y a la forma en la que las diferentes Obras seguirán actuando hacia el futuro. Este cambio de liderazgo representa un momento importante para reafirmar el compromiso con la pertinencia de lo que hacemos y con la sostenibilidad como eje fundamental para garantizar la continuidad del impacto social hacia el futuro.

Más allá de los desafíos que presenta el entorno, la Organización VID mantiene firme su misión heredada de la Congregación Mariana de “Servir a otros para ser mejores todos”. Con un nuevo liderazgo, una visión clara y un equipo comprometido, seguiremos impulsando iniciativas que fortalezcan nuestro impacto, asegurando que cada acción contribuya al bienestar de las comunidades y al desarrollo sostenible de la sociedad.

La Junta Directiva y la dirección ejecutiva reafirman su compromiso con cada uno de los grupos de interés, apostando por una gestión responsable, innovadora y alineada con la visión de largo plazo que la han caracterizado.

AGRADECIMIENTOS

El año 2024 representó un período de grandes desafíos, aprendizajes y logros significativos. Cada avance alcanzado ha sido posible gracias al esfuerzo, la dedicación y el compromiso de todos aquellos que forman parte de esta Organización. Por ello, expresamos nuestro más profundo agradecimiento a nuestros colaboradores, cuya entrega ha sido clave para nuestra evolución; a nuestros usuarios, clientes y aliados, por su confianza y respaldo; y a la Congregación Mariana, que sigue acompañando de manera permanente la espiritualidad de todas nuestras acciones y permanece totalmente comprometida con el crecimiento sostenible de la Fundación Organización VID.

Miramos hacia el 2025 con determinación y con la certeza de que, aun en medio de la incertidumbre, contamos con la capacidad, la visión y el talento para seguir avanzando. Reafirmamos nuestro compromiso con la excelencia, la innovación y la sostenibilidad. Los retos que enfrentaremos serán la oportunidad para fortalecer nuestra estrategia, reafirmar nuestro propósito y seguir generando impacto en las comunidades a las que servimos.

Con optimismo y determinación, seguimos adelante.

Medellín, 18 de marzo de 2024



CARLOS CASTRO ÁNGEL
Director Ejecutivo



JORGE ALONSO PÉREZ MEJÍA
Presidente Junta Directiva

FUNDACIÓN ORGANIZACIÓN VID

NIT: 890.983.994-2

Estado de Situación Financiera

(Expresado en miles de pesos)

ACTIVO	Nota	Diciembre 31 2024	Diciembre 31 2023
ACTIVO CORRIENTE			
Efectivo y equivalentes de efectivo	2	5.057.498	5.035.254
Instrumentos financieros medidos a valor razonable	3	49.657.097	44.388.490
Cuentas por cobrar a clientes		6.827.684	3.942.182
Deterioro cuentas por cobrar a clientes		(226.367)	(100.288)
Otras cuentas por cobrar		8.930.961	9.422.088
Impuestos corrientes		239.775	225.923
Inventarios	4	1.851.534	1.666.160
Gastos pagados por anticipado	5	488.164	493.346
Anticipo de Gastos	6	488.903	14.558
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		73.315.249	65.087.712
ACTIVOS NO CORRIENTES			
Instrumentos financieros medidos a costo menos deterioro	3	14.970.935	14.937.085
Propiedad, planta y equipo	7	100.957.552	100.132.443
Depreciación acumulada Propiedad, planta y equipo		(21.075.790)	(18.590.431)
Propiedades de inversión	8	298.167.256	286.551.684
Intangibles	9	2.783.198	3.398.172
Amortización intangibles		(1.909.545)	(2.396.104)
Cargos diferidos	10	1.100	2.751
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE		393.894.705	384.035.600
TOTAL ACTIVO		467.209.955	449.123.312

PASIVO	Nota	Diciembre 31 2024	Diciembre 31 2023
PASIVO CORRIENTE			
Pasivos financieros	3	2.547.790	2.141.710
Cuentas comerciales por pagar		2.473.344	1.815.588
Impuestos corrientes por pagar		731.275	782.392
Beneficios a empleados por pagar	11	3.389.106	3.195.608
Ingresos recibidos por anticipado	3	9.162	2.135
Otros pasivos		6.370.586	3.158.285
TOTAL PASIVO CORRIENTE		15.521.264	11.095.718
PASIVO NO CORRIENTE			
Pasivos financieros	3	11.005.721	11.279.362
Beneficios a empleados de largo plazo	12	267.064	282.724
Otros pasivos no corrientes	13	3.544.974	3.754.048
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE		14.817.759	15.316.134
TOTAL PASIVO		30.339.023	26.411.852
ACTIVO NETO			
Activo neto temporalmente restringido	14	165.687.077	153.466.981
Activo neto sin restricciones		3.533.106	3.533.106
Exceso (déficit) de ingresos sobre gastos del periodo		17.409.471	15.470.096
Exceso (déficit) de ingresos sobre gastos acumulados		250.241.277	250.241.277
TOTAL ACTIVO NETO		436.870.931	422.711.460
TOTAL PASIVO Y ACTIVO NETO		467.209.955	449.123.312


Carlos Augusto Castro Ángel
 Director Ejecutivo


Elizabeth Suarez Calle
 Contadora
 TP 144417-T


Jorge Luis Salazar Gómez
 Revisor Fiscal
 Designado por Asesores Asociados LTDA
 T.P. 52710-T

FUNDACIÓN ORGANIZACIÓN VID

NIT:890.983.994-2

Estado de Actividades

(expresado en miles de pesos)

	Nota	Diciembre 31 2024	Diciembre 31 2023
Ingresos de actividades ordinarias	15	65.976.703	60.763.308
Costo de prestación del servicio	16	38.676.960	32.228.329
CAMBIO BRUTO EN LAS ACTIVIDADES DEL PERÍODO		27.299.743	28.534.980
Gastos de administración	16	32.947.044	33.195.276
Gastos financieros		2.583.903	2.026.084
Otros gastos		1.149.230	414.797
Ingresos financieros	15	7.437.435	8.030.356
Ingresos por donaciones		6.202.686	3.791.912
Otros ingresos		13.149.784	10.749.005
CAMBIO EN EL ACTIVO NETO DEL AÑO		17.409.471	15.470.096


Carlos Augusto Castro Ángel
 Director Ejecutivo


Elizabeth Suarez Calle
 Contadora
 TP 144417-T


Jorge Luis Salazar Gómez
 Revisor Fiscal
 Designado por Asesores Asociados LTDA
 T.P. 52710-T

FUNDACIÓN ORGANIZACIÓN VID

NIT: 890,893,994-2

Estado de Flujos de Efectivo

(Expresado en miles de pesos)

	DICIEMBRE 2024	DICIEMBRE 2023
ACTIVIDADES DE OPERACIÓN:		
Remanente del ejercicio neto	17.409.471	15.470.096
Partidas que no afectan el efectivo operacional:		
Depreciación	2.956.067	2.655.336
Amortización	894.644	928.673
(Utilidad) pérdida, vta. retiro activos	(851.119)	(30.813)
(Utilidad) pérdida, portafolio de inversiones (medidos a valor razonable)	(7.184.522)	(7.632.878)
Pago intereses obligaciones financieras	1.643.041	1.150.507
Donaciones recibidas	(6.202.686)	(3.791.912)
Donaciones entregadas a Clínica Cardio VID	621.919	0
(Disminución) Incremento pasivos estimados y provisiones	(82.994)	509.655
Valorización propiedad inversión	(11.462.067)	(9.690.154)
Efectivo generado en operación	(2.258.246)	(431.489)
Cambios en partidas operacionales:		
(Incremento) Disminución deudores comerciales	(2.885.502)	(470.058)
(Incremento) Disminución otros deudores	477.275	3.611.236
(Incremento) Disminución en inventarios	(185.375)	498.880
(Incremento) Disminución en prepagados	(469.163)	(60.192)
Incremento (Disminución) en proveedores	657.756	(294.575)
Incremento (Disminución) cuentas por pagar	660.218	73.192
Incremento (Disminución) anticipos recibidos	2.514.305	(3.479.900)
Incremento (Disminución) obligaciones laborales	164.500	460.660
Incremento (Disminución) ingresos diferidos	7.027	(11.906)
(Incremento) Disminución por asignación de excedentes	(250.000)	(365.000)
Cambios Operacionales	691.042	(37.663)
FLUJO DE EFECTIVO NETO EN ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	(1.567.205)	(469.152)

ACTIVIDADES DE INVERSIÓN:

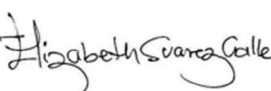
Venta y retiro de activos fijos	2.720.740	34.500
Utilidad (pérdida), portafolio de inversiones	7.184.522	7.632.878
Adquisición propiedad planta equipo	(3.165.437)	(7.219.243)
Adquisición de Intangibles	(633.664)	(659.733)
Aumento de inversiones permanentes	(5.302.457)	(7.981.044)
Donaciones entregadas a Clínica Cardio VID	(3.621.919)	0
Adquisición de otros activos	(153.504)	0
Adquisición de diferidos	(130.914)	(49.134)
Retiros en portafolio de inversiones		2.500.000

FLUJO NETO EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN**(3.102.634)****(5.741.775)****ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN:**

Recibido por el desembolso de préstamos	1.762.963	5.592.886
Pago de obligaciones financieras amortización	(1.630.524)	(2.132.922)
Pago obligaciones intereses	(1.643.041)	(1.150.507)
Donaciones y bonificaciones recibidas	6.202.686	3.791.912

FLUJO NETO EN ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN**4.692.083****6.101.368****AUMENTO (DISMINUCIÓN) EN EFECTIVO****22.244****(109.559)****EFFECTIVO AL COMIENZO DEL PERÍODO****5.035.254****5.144.813****EFFECTIVO AL FINAL DEL PERÍODO****5.057.498****5.035.254****Partidas que no afectan el efectivo:***Depreciaciones y amortizaciones***3.850.711***(Disminución) Incremento pasivos estimados y provisiones***(82.994)***Valorización propiedades de inversión***11.462.067**

Carlos Augusto Castro Ángel
 Director Ejecutivo


Elizabeth Suarez Calle
 Contadora
 TP 144417-T


Jorge Luis Salazar Gómez
 Revisor Fiscal
 Designado por Asesores Asociados LTDA
 T.P. 52710-T

FUNDACIÓN ORGANIZACIÓN VID

NIT:890,983,994-2

Estado de Cambio en el Activo Neto
(expresado en miles de pesos)

	BENEFICIO SOCIAL ACUMULADO									
	Activo neto temporalmente restringido					Exceso (déficit) de ingresos sobre gastos acumulados				
	Activo neto sin restricciones	Reservas para clasificados socioeconómicos	Reservas para adquisición de activos	Reservas para construcción de otras	Total	Exceso (déficit) de ingresos sobre gastos del periodo	Transición a NIF para las PYMES	Total	Total	Total
Saldo al 1° de enero de 2023	3.533.106	4.609.104	56.428.556	11.593.250	67.599.216	140.230.127	13.601.853	250.241.277	263.843.130	407.606.363
Exceso (déficit) de ingresos sobre gastos del periodo							15.470.096		15.470.096	15.470.096
Traslado de exceso (déficit) de ingresos sobre gastos							(13.601.853)		(13.601.853)	(13.601.853)
Ajuste por distribución de excedentes año anterior			4.059.369		9.177.484	13.236.853	0		13.236.853	13.236.853
Saldo a 31 Diciembre 31 de 2023	3.533.106	4.609.104	60.487.925	11.593.250	76.776.700	153.466.980	15.470.096	250.241.277	265.711.373	422.711.460
Exceso (déficit) de ingresos sobre gastos del periodo							17.409.471		17.409.471	17.409.471
Traslado de exceso (déficit) de ingresos sobre gastos							(15.470.096)		(15.470.096)	(15.470.096)
Ajuste por distribución de excedentes año anterior			1.809.879		10.410.217	12.220.096	0		12.220.096	12.220.096
Saldo a Diciembre 31 de 2024	3.533.106	4.609.104	62.297.804	11.593.250	87.186.917	165.687.076	17.409.471	250.241.277	267.650.748	436.870.932



Carlos Augusto Castro Ángel
Director Ejecutivo



Elizabeth Suarez Calle
Contadora
TP 144417-T



Jorge Luis Salazar Gómez
Revisor Fiscal
Designado por Asesores Asociados LTDA
T.P. 52710-T

DESTINACION DEL BENEFICIO NETO O EXCEDENTE DEL AÑO 2024.

En su carácter de entidad sin ánimo de lucro del régimen tributario especial de acuerdo con la ley 1819 de diciembre de 2016 y el decreto 2150 del 20 de diciembre del 2017, la Dirección Ejecutiva presenta como propuesta de destinación del beneficio neto o excedentes , que precisa como parámetro de aplicación que se reinvierta en su totalidad el beneficio neto fiscal por valor de \$6.767.680.000 después de la depuración de inversiones realizadas por \$0, en las actividades meritorias de su objeto social, la junta Directiva de la Fundación Organización VID aprueban por unanimidad del 100% de los participantes, darle la siguiente destinación:

Asignación permanente para la adquisición de toda clase de activos operacionales, equipos de oficina y otra clase de activos fijos necesarios para la realización de las actividades meritorias de todas las obras sociales de la Fundación Organización VID, orientadas a su renovación tecnológica y a la realización de nuevas actividades que se hayan consignadas en el plan presupuestal, para ejecutar en el año 2025, 2026, 2027 y 2028 aprobadas por los máximos órganos de Dirección de la Fundación Organización VID.	\$ 5.517.680.000
Asignación permanente para ayudas y descuentos sociales a pacientes y usuarios de escasos recursos económicos que acceden a cualquiera de nuestras obras sociales, tanto de salud, educación, comunicaciones y de servicios, para ejecutar en el año 2025, 2026, 2027 y 2028.	\$ 250.000.000
Valor destinado para entregar mediante donación a la Clínica Cardio VID entidad sin ánimo de lucro con nit 811.046.900 para ejecutar en el año 2025, para apoyarla en su misión de prestar servicios de salud a la comunidad en general	\$ 1.000.000.000
Total destinación del beneficio neto	\$ 6.767.680.000

Asignación de los excedentes del año 2023 para ejecutar en el año 2024, 2025, 2026 y 2027.

En su carácter de entidad sin ánimo de lucro del régimen tributario especial de acuerdo con la ley 1819 de diciembre de 2016 y el decreto 2150 del 20 de diciembre del 2017, la Dirección Ejecutiva presentó como propuesta de destinación del beneficio neto o excedentes , que precisa como parámetro de aplicación que se reinvierta en su totalidad el beneficio neto fiscal por valor de \$5.059.879.000 después de la depuración de inversiones realizadas por \$0, en las actividades meritorias de su objeto social, la junta Directiva de la Fundación Organización VID aprobó por unanimidad del 100% de los participantes, darle la siguiente destinación:

Asignación permanente para la adquisición de toda clase de activos operacionales, equipos de oficina y otra clase de activos fijos necesarios para la realización de las actividades meritorias de todas las obras sociales de la Fundación Organización VID, orientadas a su renovación tecnológica y a la realización de nuevas actividades que se hayan consignadas en el plan presupuestal, para ejecutar en los años 2024, 2025, 2026 y 2027 aprobadas por los máximos órganos de Dirección de la Fundación Organización VID.	\$ 1.809.879.000
Asignación permanente para ayudas y descuentos sociales a pacientes y usuarios de escasos recursos económicos que acceden a cualquiera de nuestras obras sociales, tanto de salud, educación, comunicaciones y de servicios, para ejecutar en los años 2024, 2025, 2026 y 2027.	\$ 250.000.000
Valor destinado para entregar mediante donación a la Clínica Cardio VID entidad sin ánimo de lucro con nit 811.046.901 para ejecutar en los años 2024, 2025, 2026 y 2027 , para apoyarla en su misión de prestar servicios de salud a la comunidad en general	\$ 3.000.000.000
Total destinación del beneficio neto	\$ 5.059.879.000

Se informa a la Junta que la anterior destinación de excedentes, se ejecutó al 100% en el año 2024 en las actividades y proyectos aprobados en el

acta No. 3 del 19 de marzo 2024 y de acuerdo a los periodos aprobados para la destinación de los excedentes.

Además se deja constancia en esta acta que no existen saldos de asignaciones permanentes, reservas o gastos por ejecutar de la destinación de excedentes de años anteriores al 2023.

Donaciones Recibidas
A diciembre 31 de 2024

Concepto	Monto de la donación	Plazo proyectado para el gasto o la inversión	Destino de la donación
Total de donaciones recibidas	6.202.685.803	1 año	Para el cumplimiento del objeto social principal, el cual se orienta a la asistencia social, la rehabilitación y la promoción humana en todos sus órdenes